

## 國民黨，你的問題在作風！

胡念祖

五二〇總統就職大典將屆，但是大選紛擾迄今未曾稍減，朝野互信基礎絲毫不存，使得一個理應是國家氣象一新的「大典」，卻成為如臨大敵般的恐懼「焦點」。曾幾何時，一個自詡民主機制建全的國家，竟會走到如今田地，實令人感嘆萬分。

在此一時刻，國民黨內部不斷暴露出「主帥無能、三軍分裂」的敗家之象，亦令人想到「富不過三代」的人生智慧之語。

中國國民黨是開國政黨，又歷經許多挫折，理應在歷史經驗累積下，能發展出「與時俱變」的能力，但是，近幾年在野的表現卻是令人失望的。

國民黨內或泛藍力量中不可謂人才不足，但國民黨當前的「人才結構」不僅不符國人期望，亦與「黨史」有段落差。今日的國民黨內，七十歲以上稱之為「老臣謀國」，六十歲以上為「國之棟樑」，五十歲以上尚稱「中生代」，四十歲以上還可稱為「青年才俊」，三十歲以上則是「辦事不牢的小年輕」，二十歲以上就只是「跑腿辦事」的「小朋友」。自主席、副主席以降諸位領導階層似乎都已忘記，他們當年在兩蔣威權統治之時，在三十五歲左右多已取得政務官職務，展開人生歷練了。然而，他們自己在位多年，又提攜了多少穩重且又有見識的年輕人呢？他們似乎亦未能回顧國民黨在民國四十年代，能夠振衰起弊帶領國家走出復興氣象的政府部會領導人，幾乎都是五十歲以內的「年輕人」。在大陸時期，陳立夫先生任國民黨組織部部長時，年方二十八。再者，國民黨領導階層，甚至連具黨職之資深立委，都已顯現濃厚的宮廷色彩與身段而不自覺。邀宴學者請益，也要拐三個彎；逢人介紹時不屑一顧；中常會會議廳之大，令白宮內閣會議都相形寒酸。難怪外界媒體會批評國民黨高層為「被一小撮人包圍的小朝廷」。

選後迄今，國民黨自省經月，結果卻是要黨工走路。孰不知，黨的改革重點是在「作風」與「作為」，而不在解雇人員。國民黨徒有

在野之名，泛藍又控有國會一半的實力，但卻未能表現出帶領國家政策的企圖與方向。譬如，對行政院所提出之行政院組織法修正草案及配套法案，迄今拒絕付委一讀。為何國民黨等泛藍力量就不能與執政黨進行理性的探討，為國家行政體系建構出一個可以迎向二十一世紀的新景象？

在驗票、追真相的訴求尚未完成之前，國民黨似乎一直沈浸在一個「迷思」中，那就是「既未承認失敗，就必須鞏固領導中心」。事實上，「黨的改革、黨的人事」與「驗票、追真相」的訴求是可以切割處理的。連戰是否任黨主席與驗票結果是否翻盤，其實並不相關。換言之，若驗票翻盤成功，連戰不是黨主席，仍然可以總統候選人身分而就總統職；若翻盤不成，連戰現在是黨主席，仍難免下台的壓力。

本文之重點不在於替國民黨內的年輕人叫屈，也不在於逼宮，非要連戰下台不可，這畢竟都是國民黨的家務事，吾人又何必多言。但是，身為一個民主政黨政治國家的公民，筆者亦如一些學者一般，對在野黨總是多一分期許，因為我們相信，一個優質的在野黨是一個成功民主政黨政治中不可或缺的元素。